

Одна из ведущих задач современной системы образования, функционирующей в условиях информационного общества, состоит в воспроизводстве социально-значимого образца, по которому личность способна самостоятельно определять собственное мироотношение. На образовании (в широком смысле слова, включающем в себя и воспитание) лежит ответственность в трансляции от поколения к поколению мировоззренческих принципов, объединяющих социальный организм. Без единых нравственных и духовных стандартов общество оказывается перед угрозой антагонистических противоречий, которые способны разрушить мировоззренческий баланс между различными социальными группами. Опыт существования российского государства показывает, что такими стандартами являются традиции православной культуры. В условиях социального и ценностного нигилизма православие оказалось действенной силой, противостоящей духовной деградации общества.

Н.К. Прядилина, В.В. Мезенова
ФГБОУ ВПО «Уральский государственный
лесотехнический университет», Екатеринбург

УГЛТУ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ СФЕРЫ ЖКХ

Нехватка высококвалифицированных менеджеров, способных принимать компетентные инженерные и управленческие решения, является одной из самых острых и болезненных проблем в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Уральский государственный лесотехнический университет был выбран площадкой для подготовки кадров для ЖКХ.

Ключевые слова: университет, жилищно-коммунальное хозяйство, подготовка и переподготовка кадров.

N.K. Pryadilina, V.V. Mezenova
Ural State Forest University,
Yekaterinburg

USFEU AND PROFESSIONAL TRAINING PERSONNEL TO WORK IN THE HOUSING AND COMMUNAL SERVICES

The shortage of highly skilled managers, capable of competent engineering and management solutions, is one of the most acute and painful problems in the sphere of housing and

communal services. Ural State Forestry Engineering University was selected as the venue for training for housing and communal services.

Key words: university, housing and communal services, training and retraining of staff.

Лозунг «Кадры решают все» не потерял своей актуальности. Проблема подготовки и переподготовки кадров для жилищно-коммунального хозяйства сегодня становится все более значимой для экономики страны. Именно от решения этой кадровой проблемы зависит, насколько эффективно будут потрачены миллиарды, выделяемые на реформирование ЖКХ. Накопившиеся в этой сфере проблемы – высокая аварийность коммунальных сетей, большая доля ветхого жилого фонда, рост тарифов на услуги ЖКХ и другие вопросы требуют безотлагательного решения с участием грамотных специалистов.

Среди причин дефицита квалифицированных кадров в ЖКХ называют отсутствие системы профессиональных учебных заведений, системной работы с молодыми кадрами. К этому следует добавить и отсутствие системы госзаказа на подготовку кадров, методического обеспечения этой работы, профессиональных стандартов, механизма персонификации ответственности, аттестации и сертификации персонала.

Сегодня в ЖКХ меньше 10 % сотрудников имеют высшее образование. Около 80 % руководящих работников имеют непрофильное образование и ни разу не проходили профессиональную переподготовку. Кроме того, существует огромная текучесть кадров в отрасли – около 50 %.

В Свердловской области полным ходом идет реализация проекта «Система подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров жилищно-коммунального комплекса в Свердловской области». Целью проекта является повышение качества жилищно-коммунальных услуг населению путем создания системы непрерывной подготовки современных квалифицированных и высокоэффективных кадров в сфере ЖКХ. Реализация проекта запланирована на 2014-2020 годы.

Основными направлениями проекта являются:

1) создание системы директивного обучения, обеспечивающего текущее обучение на базе предприятий отрасли с привлечением собственных специалистов компаний и специалистов компаний-партнеров, учебных заведений (повышение квалификации);

2) создание системы перспективного обучения, направленного на подготовку специалистов на базе учебных заведений с привлечением специалистов ЖКХ (рабочие профессии, прикладной и академический бакалавриат, переподготовка);

3) создание системы информационного обеспечения проекта путем создания и продвижения регионального интернет-портала отрасли по вопросам подготовки кадров, обеспечения их территориальной мобильности, профессионального и карьерного роста.

Для реализации проекта в Свердловской области сформирован инновационный научно-образовательный кластер по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров жилищно-коммунального комплекса, в состав которого входят: Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области, Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального комплекса Свердловской области», учебные заведения профессионального образования, предприятия и организации жилищно-коммунального комплекса.

С 2015 года Уральский государственный лесотехнический университет в рамках соглашения с Министерством энергетики и ЖКХ Свердловской области и Региональным отраслевым объединением работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального комплекса Свердловской области» приступил к подготовке бакалавров по профилю «Экономика предприятий и организаций (городского и жилищно-коммунального хозяйства)».

Соглашение было подписано в рамках «ИННОПРОМ-2014». Чтобы подготовиться к приему студентов на данный профиль вузу понадобился всего год. В 2015 году в университете была сформирована и приступила к учебе первая группа контрактников-заочников из 25 человек.

Область профессиональной деятельности выпускников нового профиля подготовки: экономические, финансовые, маркетинговые, производственно-экономические и аналитические службы организаций жилищно-коммунального хозяйства, органы государственной и муниципальной власти, академические и ведомственные научно-исследовательские организации.

Обучение по профилю направлено на приобретение знаний по ключевым вопросам развития городской и жилищной инфраструктуры и позволит участвовать в управлении жилищно-коммунальным комплексом городов, разрабатывать и реализовывать инвестиционные проекты, управлять объектами недвижимости.

В качестве преподавателей для подготовки конкурентоспособных бакалавров в процессе обучения задействованы лучшие профессора и

доценты университета, преподаватели других вузов Екатеринбурга, в частности, Уральской государственной архитектурно-художественной академии, иностранные преподаватели.

В соответствии с требованиями новых федеральных государственных образовательных стандартов не менее 10% преподавателей выпускающей кафедры должны быть экспертами в отрасли ЖКХ (иметь стаж работы в отрасли не менее 3 лет). Поэтому с 2016 года в составе выпускающей кафедры начинают свою работу ведущие специалисты в области жилищного хозяйства, права и местного самоуправления, представители органов управления ЖКХ Екатеринбурга. Планируется организация лекций по проблематике ЖКХ преподавателями из зарубежных вузов и организаций Швейцарии и Финляндии.

Одна из наиболее перспективных форм получения образования будет целевая подготовка специалистов для конкретного заказчика.

По оценкам экспертов, ежегодная потребность регионального ЖКХ в качественно подготовленных и высококвалифицированных кадрах составляет около 4 тысяч человек. Из них потребность в специалистах с высшим образованием – 1,5 тысячи человек. Не менее остро стоит проблема послевузовского образования. При общем количестве занятых специалистов в сфере жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области в 70 тысяч человек ежегодная переподготовка и повышение квалификации требуется примерно 12 тысячам из них. Поэтому еще одно направление, которым в настоящее время активно занимается Уральский государственный лесотехнический университет – это повышение квалификации специалистов в сфере ЖКХ на базе института дополнительного профессионального образования.

Уральский государственный лесотехнический университет, обладая достаточной материально-технической базой, социальной инфраструктурой и научным потенциалом, постоянно совершенствует условия для учебы и проживания студентов, привлекает высококвалифицированных преподавателей, организует места для прохождения практик студентами на ведущих предприятиях отрасли с привлечением высококлассных специалистов. Всё это позволит университету подготовить высококвалифицированные кадры для городского и жилищно-коммунального хозяйства, способные изменить эту сферу к лучшему.